

Ä5

Antrag

KjG Bundeskonferenz 2022

Antragsteller*innen: DV RoSt& Münster

Titel: Ä5 zu A7: Die Zukunft der Kirche ist QUEER -
Für eine Kirche ohne Diskriminierung

Antragstext

Von Zeile 49 bis 50:

~~Das~~ Perspektivisch muss das kirchliche Arbeitsrecht dem staatlichen Arbeitsrecht angeglichen werden. Da das von jetzt auf gleich unmöglich ist, muss das kirchliche Arbeitsrecht in erster Instanz diskriminierungsfrei werden.[Leerzeichen]Queere Mitarbeiter*innen brauchen rechtlich verbindliche Änderungen, die es ihnen

Von Zeile 52 bis 54:

Partner*innenschaften oder in der Zivilehe. Geschlechtsidentität und sexuelle Orientierung ~~sind~~ dürfen keine Kündigungsgründe, ~~sondern~~ sein. Sie sind Ausdruck der Vielfalt der göttlichen Schöpfung.

Begründung

Aktualisierte Version nach Diko Münster. Im Sinne der Transparenz werden die Änderungen auf der BuKo übernommen.