

## **B7 Bericht des Sachausschuss Geschlechtervielfalt und -gerechtigkeit**

Antragsteller\*in: Sachausschuss Geschlechtervielfalt und  
-gerechtigkeit  
Tagesordnungspunkt: TOP04 Weitere Berichte

### **MITGLIEDER**

1 Emma Meyer (Berlin), Hannah Swoboda (Aachen), Emily Klotz (Augsburg), Quinn  
2 Spiegel (Paderborn), Judith Oehl (Köln), Tim Burr (Speyer), Robin Borchers  
3 (Essen), Lisa Holzer (BL)

### **INHALTE**

4 Der Sachausschuss hatte im Berichtszeitraum insgesamt 5 digitale Abendtreffen  
5 sowie ein zusätzliches digitales Treffen mit dem Sitzungsausschuss. Zudem haben  
6 sich die Mitglieder im Rahmen der Bundeswuhlings im September und Februar in  
7 Präsenz getroffen.

8 Auf der Buko 2023 haben wir die Redebeiträge im Rahmen eines Genderwatch  
9 quantifiziert und ausgewertet. Hier hat sich gezeigt, dass die Redebeiträge von  
10 FINTA\* vergleichsweise geringer sind. Da wir dies gerne ändern möchten, haben  
11 wir an Strategien für FINTA\*-Empowerment gearbeitet.

12 Außerdem wollen wir den Genderwatch weiterhin auf Konferenzen des Bundesverbands  
13 anwenden und aber auch euch für eure Versammlungen ein gut nutzbares Tool an die  
14 Hand geben, damit auch ihr die Möglichkeit habt, einfach und unkompliziert  
15 Redebeiträge auf euren Konferenzen zu tracken. Deswegen findet ihr unter  
16 <https://genderwatch.kjg.de/> ein Programm, mit dessen Hilfe ihr das hoffentlich  
17 gut umsetzen könnt. Damit ihr die Daten gut auswerten könnt, haben wir einige  
18 Hinweise und Impulse auf der Unterseite des SAS verfasst. Wir hoffen, dass das  
19 Tool euch hilft und würden uns freuen, wenn ihr uns eure Ergebnisse auch  
20 zukommen lasst.

21 Zudem haben wir gemeinsam mit dem Sitzungsausschuss einen  
22 Satzungsänderungsantrag erarbeitet, damit auch Menschen, die bislang nicht in  
23 der Satzung bedacht waren, in dieser vorkommen und dass somit die Probleme, die  
24 im Rahmen der letztjährigen Bundeskonferenz aufgekommen sind, aufgelöst werden.

## **BEWERTUNG**

25 Die Treffen des Sachausschusses konnten regelmäßig und produktiv bei angenehmer  
26 Arbeitsatmosphäre stattfinden. Wir freuen uns, dass wir uns zu den Wuhlings in  
27 Präsenz treffen konnten. Diese persönlichen Begegnungen sind sowohl für die  
28 Arbeit als auch das zwischenmenschliche Miteinander ein großer Gewinn.